



# Privacyverklaring

NL

## 1. PRE-EMPLOYMENT SCREENING EN SOLLICITEREN

**Deze privacyverklaring verschaft informatie over het gebruik van jouw persoonsgegevens die wij verwerken wanneer je solliciteert voor een functie of stage bij Royal Van der Leun alsmede het onboarding proces. Je kan bij ons solliciteren via de volgende kanalen:**

De website [werkenbijroyalvanderleun.com](https://werkenbijroyalvanderleun.com);

- Vacaturewebsites;
- Open sollicitaties of;
- Gespecialiseerde bureaus.

## 2. WELKE PERSOONSGEGEVENS GEBRUIKEN WIJ?

### **Sollicitatieprocedure**

Als onderdeel van het sollicitatieproces verwerken wij de volgende persoonsgegevens:

- Voor- en achternaam;
- Adres- en woonplaats;
- E-mailadres;
- Telefoonnummer;
- Curriculum Vitae;
- Motivatiebrief.

### **Pre-employment screening**

Zie hieronder een overzicht van de persoonsgegevens die wij van jouw verwerking per screening categorie:

Basis screening:

- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);
- ID-check.

Aanvullend onderzoek:

- Verifiëren behaalde diploma's.
- Referentie onderzoek;
- Persoonlijk gesprek.

### 3. WAARVOOR GEBRUIKT ROYAL VAN DER LEUN JE PERSOONSGEGEVENS?

#### **Sollicitatieprocedure**

De door jou verstrekte gegevens hebben wij nodig om je sollicitatie in behandeling te nemen. Jouw contactgegevens hebben wij nodig om je te informeren over het verloop van de sollicitatieprocedure. Het Curriculum Vitae (CV) en motivatiebrief hebben we nodig om je geschiktheid voor de functie te beoordelen.

#### **Grondslag: gerechtvaardigd belang**

Wij verwerken de door jou verstrekte persoonsgegevens voor de pre-employment screening op basis van het gerechtvaardigd belang. De pre-employment screening is geen inhoudelijke beoordeling op geschiktheid. Het is bedoeld om relevante informatie te verkrijgen over jou als individu om risico's te beperken zoals fraude, diefstal, of andere ongepaste gedragingen op de werkvloer, en om de integriteit en veiligheid van ons te waarborgen.

### 4. MET WIE DELEN WIJ JOUW PERSOONSGEGEVENS?

Jouw persoonsgegevens zijn enkel inzichtelijk voor degenen die belast zijn met de uitvoering van de hiervoor beschreven doeleinde, zoals beoogd leidinggevenden, medewerkers van de HR-afdeling, en/of gesprekspartners indien je voor een sollicitatiegesprek wordt uitgenodigd. Voor het verwerken van sollicitaties maken wij gebruik van Daywize. Daywize treedt op als verwerker en verwerkt persoonsgegevens namens Royal Van der Leun.

### 5. HOELANG BEWAREN WE JOUW PERSOONSGEGEVENS?

#### **Sollicitatieprocedure**

Als je bij Royal Van der Leun solliciteert op een vacature dan bewaren wij je gegevens tot 14 dagen na je sollicitatie. Indien je akkoord gaat met de bewaartermijn is dit 182 dagen met een maximum van 365 dagen. Als je wil dat je profiel en daarmee je persoonsgegevens worden verwijderd dan kun je een email sturen aan [recruitment@royalvanderleun.com](mailto:recruitment@royalvanderleun.com) met het verzoek om je profiel te doen verwijderen.

#### **Pre-employment screening**

Als je niet wordt aangesteld worden de gegevens ten behoeve van de pre-employment screening 14 dagen na einde sollicitatieprocedure verwijderd. Als jij toestemming geeft dan bewaren wij de gegevens maximaal één jaar. Als je wordt aangesteld worden gegevens twee jaar, na einde dienstverband, bewaard.

### 6. COOKIES

Royal Van der Leun maakt op de website <https://www.werkenbijroyalvanderleun.com/nl/> gebruik van cookies en daarmee vergelijkbare technieken. Royal Van der Leun gebruikt functionele, analytische en personalisatie cookies om jouw gebruikservaring te optimaliseren en haar diensten te verbeteren. Cookies zijn kleine tekstbestandjes die bij het bezoek aan een website worden opgeslagen op jouw apparaat om bijvoorbeeld de basisfunctionaliteiten van een website te ondersteunen, instellingen en voorkeuren te onthouden en statistische doelen te dienen.

## 7. JOUW RECHTEN

Je hebt het recht ons te verzoeken om:

- Inzage te geven in jouw persoonsgegevens;
- Jouw persoonsgegevens te laten aanvullen, corrigeren of verwijderen;
- Verzet aan te tekenen tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens;
- De verwerking van jouw persoonsgegevens te beperken; en/of
- Jouw persoonsgegevens over te dragen aan jou of aan een derde.

Deze rechten zijn niet absoluut. Wij zullen jouw verzoek beoordelen conform de geldende privacy wet- en regelgeving. Wij zullen je zo snel mogelijk, maar in elk geval binnen één maand na ontvangst van jouw verzoek, informatie verstrekken over de acties die wij hebben ondernomen naar aanleiding van jouw verzoek. Deze termijn kunnen wij met twee maanden verlengen in verband met de complexiteit van jouw verzoek of het aantal verzoeken dat wij krijgen. We zullen je in dat geval informeren.

Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd wijzigingen indien ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Deze privacyverklaring is voor het laatst gewijzigd op 1 August 2026.



royal  
**van der leun**

# Privacyverklaring

EN

## 1. PRE-EMPLOYMENT SCREENING AND RECRUITMENT

This Privacy Statement explains how Royal Van der Leun collects, uses and processes your personal data when you apply for a position or internship with us, including as part of the pre-employment screening and onboarding process.

You can apply for a position with Royal Van der Leun through the following channels:

- The Royal Van der Leun careers website;
- Online job platforms;
- Open applications; or
- Specialised recruitment agencies.

## 2. WHAT PERSONAL DATA DO WE PROCESS?

### Recruitment process

As part of the recruitment process, we may process the following personal data:

- First and last name;
- Address and place of residence;
- Email address;
- Telephone number;
- Curriculum Vitae (CV);
- Cover letter.

### Pre-employment screening

Depending on the position and the applicable screening requirements, we may process the following personal data as part of our pre-employment screening:

Basic screening:

- Certificate of Conduct (Verklaring Omtrent het Gedrag – VOG);
- Identity verification.

Additional screening:

- Verification of academic and professional qualifications;
- Reference checks;
- Personal interview.

### 3. WHY DOES ROYAL VAN DER LEUN PROCESS YOUR PERSONAL DATA?

#### **Recruitment process**

We process the information you provide in order to assess and manage your application. We use your contact details to communicate with you and keep you informed about the progress of the recruitment process. Your CV and cover letter are used to assess your qualifications, experience and suitability for the position.

#### **Legal basis: legitimate interests**

We process the personal data required for pre-employment screening on the basis of our legitimate interests. Pre-employment screening does not constitute a substantive assessment of your suitability for the position. Its purpose is to verify relevant information about candidates and to mitigate risks such as fraud, theft or other inappropriate workplace conduct, as well as to safeguard the integrity and security of our organisation.

### 4. WHO DO WE SHARE YOUR PERSONAL DATA WITH?

Your personal data is only accessible to individuals who require access for the purposes described above. This may include the relevant hiring manager(s), employees of the HR department and/or other employees involved in the recruitment and interview process.

We use Daywize to process job applications. Daywize acts as a data processor and processes personal data on behalf of Royal Van der Leun.

### 5. HOW LONG DO WE RETAIN YOUR PERSONAL DATA?

#### **Recruitment process**

If you apply for a position at Royal Van der Leun, we retain your personal data for up to 14 days after your application. If you consent to a longer retention period, your personal data will be retained for 182 days, up to a maximum of 365 days.

If you would like us to delete your profile and the associated personal data, you can send an email to [recruitment@royalvanderleun.com](mailto:recruitment@royalvanderleun.com) requesting the deletion of your profile.

#### **Pre-employment screening**

If your application is unsuccessful, personal data processed as part of the pre-employment screening will be deleted 14 days after the recruitment process has ended. If you provide your consent, we may retain this data for a maximum of one year.

If your application is successful and you are employed by Royal Van der Leun, the relevant data will be retained for two years after the end of your employment.

### 6. COOKIES

Royal Van der Leun uses cookies and similar technologies on its careers website.

Royal Van der Leun uses functional, analytical and personalisation cookies to optimise your user experience and improve its services. Cookies are small text files that are stored on your device when you visit a website. They can be used, for example, to support the basic functionality of a website, remember your settings and preferences, and collect information for statistical purposes.

## 7. YOUR RIGHTS

Under applicable data protection legislation, you have the right to request that we:

- Provide you with access to your personal data;
- Complete, correct or delete your personal data;
- Restrict the processing of your personal data;
- Allow you to object to the processing of your personal data; and/or
- Provide your personal data to you or transfer it to a third party, where applicable.

These rights are not absolute and may be subject to certain conditions or exceptions under applicable data protection laws. We will assess any request in accordance with applicable privacy and data protection legislation.

We will inform you of the action taken in response to your request as soon as possible and, in any event, within one month of receiving your request. Where necessary, this period may be extended by a further two months, taking into account the complexity and number of requests. If an extension is required, we will inform you accordingly.

This Privacy Statement may be amended from time to time to reflect relevant legal, regulatory or organisational developments.

This Privacy Statement was last updated on 1 August 2026.