Privacyverklaring

Pre-employment screening en solliciteren
Deze privacyverklaring verschaft informatie over het gebruik van jouw persoonsgegevens die wij verwerken wanneer je solliciteert voor een functie of stage bij Royal Van der Leun alsmede het onboarding proces. Je kan bij ons solliciteren via de volgende kanalen:

- De website werkenbijroyalvanderleun.com;
- Vacaturewebsites;
- Open sollicitaties of;
- Gespecialiseerde bureaus.

Welke persoonsgegevens gebruiken wij?

Sollicitatieprocedure

Als onderdeel van het sollicitatieproces verwerken wij de volgende persoonsgegevens:

- Voor- en achternaam;
- Adres- en woonplaats;
- E-mailadres;
- Telefoonnummer;
- Curriculum Vitae;
- Motivatiebrief.

Pre-employment screening

Zie hieronder een overzicht van de persoonsgegevens die wij van jouw verwerking per screening categorie:

Basis screening:

- Verklaring Omtrent Gedrag (VOG);
- ID-check.

Aanvullend onderzoek:

- Verifiëren behaalde diploma's.
- Referentie onderzoek;
- Persoonlijk gesprek.

Waarvoor gebruikt Royal Van der Leun je persoonsgegevens?

Sollicitatieprocedure

De door jou verstrekte gegevens hebben wij nodig om je sollicitatie in behandeling te nemen. Jouw contactgegevens hebben wij nodig om je te informeren over het verloop van de sollicitatieprocedure. Het Curriculum Vitae (CV) en motivatiebrief hebben we nodig om je geschiktheid voor de functie te beoordelen.

1. ***Grondslag: gerechtvaardigd belang***

Wij verwerken de door jouw verstrekte persoonsgegevens voor de pre-employment screening op basis van het gerechtvaardigd belang. De pre-employment screening is geen inhoudelijke beoordeling op geschiktheid. Het is bedoeld om relevante informatie te verkrijgen over jouw als individu om risico's te beperken zoals fraude, diefstal, of andere ongepaste gedragingen op de werkvloer, en om de integriteit en veiligheid van ons te waarborgen.

Met wie delen wij jouw persoonsgegevens?

Jouw persoonsgegevens zijn enkel inzichtelijk voor degenen die belast zijn met de uitvoering van de hiervoor beschreven doeleinde, zoals beoogd leidinggevenden, medewerkers van de HR-afdeling, en/of gesprekspartners indien je voor een sollicitatiegesprek wordt uitgenodigd. Voor het verwerken van sollicitaties maken wij gebruik van Daywize. Daywize treedt op als verwerker en verwerkt persoonsgegevens namens Royal Van der Leun.

Hoelang bewaren we jouw persoonsgegevens?

Sollicitatieprocedure

Als je bij Royal Van der Leun solliciteert op een vacature dan bewaren wij je gegevens tot 14 dagen na je sollicitatie. Indien je akkoord gaat met de bewaartermijn is dit 182 dagen met een maximum van 365 dagen. Als je wil dat je profiel en daarmee je persoonsgegevens worden verwijderd dan kun je een email sturen aan **recruitment@royalvanderleun.com** met het verzoek om je profiel te doen verwijderen.

Pre-employment screening

Als je niet wordt aangesteld worden de gegevens ten behoeve van de pre-employment screening 14 dagen na einde sollicitatieprocedure verwijderd. Als jij toestemming geeft dan bewaren wij de gegevens maximaal één jaar. Als je wordt aangesteld worden gegevens twee jaar, na einde dienstverband, bewaard.

Cookies

Royal Van der Leun maakt op de website **https://www.werkenbijroyalvanderleun.com/nl/** gebruik van cookies en daarmee vergelijkbare technieken. Royal Van der Leun gebruikt functionele, analytische en personalisatie cookies om jouw gebruikservaring te optimaliseren en haar diensten te verbeteren. Cookies zijn kleine tekstbestandjes die bij het bezoek aan een website worden opgeslagen op jouw apparaat om bijvoorbeeld de basisfunctionaliteiten van een website te ondersteunen, instellingen en voorkeuren te onthouden en statistische doelen te dienen.

Jouw rechten

Je hebt het recht ons te verzoeken om:

- Inzage te geven in jouw persoonsgegevens;
- jouw persoonsgegevens te laten aanvullen, corrigeren of verwijderen;
- verzet aan te tekenen tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens;
- de verwerking van jouw persoonsgegevens te beperken; en/of
- Jouw persoonsgegevens over te dragen aan jou of aan een derde.

Deze rechten zijn niet absoluut. Wij zullen jouw verzoek beoordelen conform de geldende privacy wet- en regelgeving. Wij zullen je zo snel mogelijk, maar in elk geval binnen één maand na ontvangst van jouw verzoek, informatie verstrekken over de acties die wij hebben ondernomen naar aanleiding van jouw verzoek. Deze termijn kunnen wij met twee maanden verlengen in verband met de complexiteit van jouw verzoek of het aantal verzoeken dat wij krijgen. We zullen je in dat geval informeren.

Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd wijzigingen indien ontwikkelingen daartoe aanleiding geven.

Deze privacyverklaring is voor het laatst gewijzigd op 22 april 2026.